

**CONCERTAZIONE.** Lavoro congiunto tra azienda, Rsu e Risorse in Crescita sulla riqualificazione

# Esuberanti alla Tyrolit Vincent Da operai diventano fornai

Attivato un corso base di panificazione con Confcommercio Vicenza e Università del Gusto

THIENE

Concertazione e collaborazione: sono le parole chiave per una gestione positiva di situazioni occupazionali difficili. Ne è la riprova il percorso attuato in Tyrolit Vincent srl, azienda con sede a Thiene attiva nel campo della produzione e commercializzazione di utensili diamantati, che si è trovata nella situazione di gestire degli esuberanti. Grazie a un lavoro congiunto che ha coinvolto l'azienda, la Rsu e Risorse in Crescita, società di formazione di Confindustria Vicenza, è stato stilato un progetto di formazione e riqualificazione che ha posto attenzione non solo alle prospettive occupazionali future, ma anche allo sviluppo individuale. Lo illustra Confindustria Vicenza in

**«Gli effetti della delicata riorganizzazione in corso mitigati da nuovi sbocchi professionali»**



La sede della Tyrolit Vincent a Thiene. ARCHIVIO

una nota.

**RIQUALIFICAZIONE.** «L'azienda - spiega Piero Micheloni, responsabile risorse umane di Tyrolit Vincent -, ha collaborato con la Rsu in modo costruttivo e pragmatico, per fornire ai lavoratori una prospettiva di crescita e di riqualificazione, tenendo conto sia delle possibilità di sbocco professionale sia degli interessi e delle attitudini personali di ognuno. In tale contesto si inserisce, tra l'altro, il corso di panificazione che è stato richiesto da molti lavoratori».

**IL CORSO PANIFICATORI.** L'aspetto positivo, scaturito dall'analisi puntuale delle esigenze e dal confronto tra le parti, è venuto proprio dalla decisione di attivare un corso base di panificazione, con spiegazione

dei vari tipi di materie prime, metodi di lavorazione e tecnologie nel mondo dell'arte bianca, in collaborazione con Confcommercio Vicenza e l'Università del Gusto. «I corsi organizzati da Risorse in Crescita sono stati apprezzati dai lavoratori anche come mezzo concreto per una possibile ricollocazione professionale - aggiunge Micheloni -. Crediamo che lo sforzo di collaborazione tra la direzione aziendale assistita da Confindustria Vicenza, e la Rsu assistita dal sindacato provinciale abbia portato a risultati positivi, anche mitigando, nei limiti del possibile, gli effetti della delicata riorganizzazione in corso».

**«GESTIONE VIRTUOSA».** «Questa iniziativa - commenta Carlo Frighetto, responsabile dell'area lavoro, previdenza ed edu-

cation di Confindustria Vicenza - rappresenta un esempio di gestione virtuosa ed è la riprova che le risorse dei fondi interprofessionali possono essere utilizzate con efficacia quando vanno a generare percorsi di formazione di qualità per riqualificare la professionalità di una persona, contrariamente a quanto succede quando i fondi vengono forzatamente distolti dal loro fine per finanziare le politiche passive del lavoro». La Tyrolit Vincent è controllata dalla multinazionale svizzera Swarovski e produce utensili diamantati, abrasivi e articoli affini per macchine utensili. Anche per la ditta thienese, pur avendo una solida struttura finanziaria, si sono resi necessari passaggi dolorosi per i lavoratori, per recuperare ulteriori spazi di competitività. ●