



TYROLIT VINCENT THIENE

RINNOVATO IL CONTRATTO DI SECONDO LIVELLO

SPAZIO AL WELFARE CONTRATTUALE

Tyrolit è uno dei principali produttori mondiali di utensili abrasivi con legante per molatura, troncatura, foratura e rinvivatura, nonché fornitore di macchine per l'industria edile.

L'azienda familiare del gruppo Swarovski, con sede centrale a Schwaz in Tirolo, è nata nel 1919 e attualmente impiega circa 4.400 dipendenti in 29 unità produttive in 12 paesi e in 5 continenti.

Per l'Italia l'azienda ha sede a Thiene dove conta con la presenza di circa 150 dipendenti che si occupano di produzione e vendita per conto della società Tyrolit Vincent srl.

La storia sindacale di Tyrolit Vincent a Thiene conta sulla solida presenza della FIM CISL Vicentina e le rappresentanze sindacali interne tutte femminili, protagoniste nella gestione delle dinamiche aziendali e dei rapporti sindacali.

“Grazie alla loro assidua determinazione, <sottolinea **Davide Passuello** della **FIM CISL thienese**>, abbiamo concluso a fine settembre la trattativa sul rinnovo del premio di risultato per i prossimi 3 anni, con un accordo che ripercorre in parte le tracce degli anni precedenti nelle modalità di calcolo degli obiettivi da raggiungere legati ad efficienza, produttività e redditività aziendali. Da quest'anno si rinnova nei contenuti, acquisendo quanto disposto dal decreto interministeriale di marzo 2016, che disciplina **l'erogazione dei premi di risultato e la partecipazione agli utili d'impresa con tassazione agevolata.**”

A questo proposito con il coinvolgimento dei lavoratori di Tyrolit Vincent, si è definito di inserire nell'accordo la possibilità di **scelta del lavoratore di percepire parte del premio sotto forma di somme, valori o prestazioni di welfare aziendale** (nei limiti previsti dalla normativa vigente), quali il versamento aggiuntivo a forme di previdenza complementare, sussidi per educazione e istruzione e assistenza ai familiari anziani non autosufficienti. Inoltre, rimane la disponibilità da parte dell'azienda di farsi carico di un **versamento una tantum a favore dei lavoratori che iscrivono ad un fondo pensione contrattuale un proprio familiare a carico**, il finanziamento di una parte delle **spese sostenute dai lavoratori che partecipano a corsi di formazione individuali** e le maggiorazioni integrative per i lavoratori a turno.



www.fimcislvicenza.it

