



FERRARI VENTILATORI

ARZIGNANO (VI)

PROCLAMATO STATO DI AGITAZIONE

**ALLA FERRARI VENTILATORI PROCLAMATO LO STATO DI AGITAZIONE PER IL
RINNOVO DEL CONTRATTO AZIENDALE**

COMUNICATO FIM CISL VICENZA

*" Venerdì 11 dicembre 2015, dopo esser faticosamente riusciti a raggiungere un accordo sul nuovo impianto del premio di risultato, condividendo il metodo proposto dall'azienda **con una nuova formula basata sul riconoscimento totalmente variabile** in funzione del MOL prodotto nell'anno di riferimento **ed abbattendo le resistenze, piu' di principio che nel merito della richiesta, di qualche OO.SS che invece pretendeva un minimo fisso importante garantito a prescindere dai risultati** aziendali, e convenuto il metodo di penalizzazione in base all'assenteismo così come definito nel precedente accordo, l'azienda, in stesura dell'ipotesi d'accordo da sottoporre alla approvazione dei lavoratori, **ha rimesso in discussione il parametro dell'assenteismo chiedendo di ridefinirlo, variando completamente l'impostazione iniziale.***

***Carmine Battipaglia operatore Territoriale della Fim Cisl Vicentina** ha commentato quanto accaduto <<<Questo cambio di impostazione da parte dell'azienda, a cose già concordate anche sul parametro dell'assenteismo, ha provocato la rottura delle trattative, la risposta immediata di tutta la delegazione sindacale è stata quella di mettere subito in stato di agitazione lo stabilimento della F.Ili Ferrari Ventilatori con **due ore di sciopero fatte nella stessa giornata di venerdì 11 dicembre**, e di proclamare **un ora di sciopero per Lunedì 14 Dicembre dello stabilimento della DLP, altra azienda controllata dalla F.Ili Ventilatori Ferrari**>>>*

Aggiunge inoltre, non senza amarezza lo stesso Battipaglia

*<<<Essere ad un metro dal traguardo, anche in considerazione che avevamo convenuto unitariamente sull'impostazione richiesta dell'azienda di un premio tutto variabile, e proporre un cambio di impostazione sul parametro dell'assenteismo in modo unilaterale, è stato un azzardo inappropriato da parte dell'azienda, ha vanificato mesi di trattativa e creato una rottura importante delle relazioni sindacali **In assenza di un ripensamento aziendale il prossimo futuro nei due stabilimenti interessati vedrà un clima e un atteggiamento conflittuale che non fa bene a nessuno, nè ai lavoratori, tanto meno all'azienda, che in questo particolare momento, in cui ha carichi di lavoro importanti, ha bisogno del massimo impegno e della disponibilità, anche in termini di straordinari, da parte di tutti i suoi collaboratori.**>>>*

Vicenza 13 Dicembre '15



www.fimcislvicenza.it

